

GDF SUEZ

BY PEOPLE FOR PEOPLE

European Maintenance Support

Respons op veiligheidsgedrag

We werken veilig of we werken niet!



Het EMS stelt veiligheid voorop!

Daarom hebben we binnen het EMS een aantal belangrijke regels op het gebied van veilig werken met elkaar afgesproken. Hou je je niet aan deze regels of steun je juist de veiligheid bij het EMS met opmerkelijk veilig gedrag, dan kan daar respons op volgen middels groene, gele of rode kaarten.

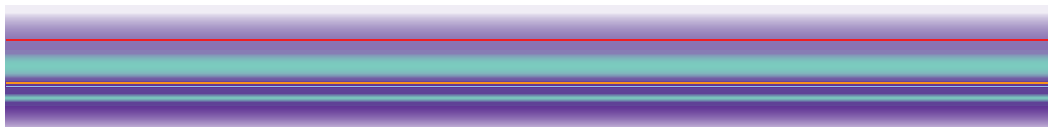
Het beleid rond deze respons op veiligheidsgedrag geldt voor alle contractors, hun medewerkers, alsook voor EMS-medewerkers. Het staat contractorbedrijven nog steeds vrij om hun eigen mensen volgens hun eigen beleid te sanctioneren.

EEN GROENE KAART KAN JE KRIJGEN ALS JE:



- structureel proactief veiligheidsgedrag vertoont.
- collega's aanspreekt op onveilig gedrag.
- initiatief neemt om het veiligheidsniveau te verhogen.
- veiligheidsverbeteracties onderneemt.
- ...

Groene kaarten worden toegekend door het EMS-management of het EMS-projectmanagement.



EEN GELE KAART KAN JE KRIJGEN ALS JE:



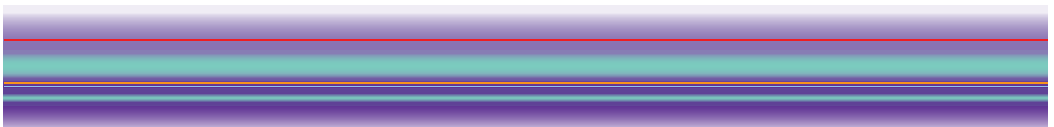
- rookt waar dat niet is toegestaan of andere signalisatie niet respecteert.
- je verplichte Persoonlijke Beschermingsmiddelen (PBM's) niet draagt.
- afwijkt van de werkopdracht en/of de werkvergunning.
- orde en netheid niet naleeft zodat er gevaar ontstaat.
- de EMS-policy rond GSM-gebruik op de werf niet volgt.
- onze 'Our Life Saving Rules' onvoldoende respecteert.
- ...

EEN RODE KAART KAN JE KRIJGEN ALS JE:



- in het bezit bent en/of onder invloed bent van alcohol of drugs op het werk.
- werkt zonder werkopdracht of werkvergunning.
- werkt zonder valbeveiliging (op plaatsen waar dit verplicht is).
- steigers ongeoorloofd aanpast.
- ongeoorloofd beveiligingen of afschermingen weghaalt.
- het rookverbod negeert in explosie- of brandgevaarlijke omgevingen.
- arbeidsmiddelen bewust bedient zonder geldig getuigschrift.
- ernstig afwijkt van onze 'Our Life Saving Rules'.
- ...

EMS-leidinggevenden kunnen gele en rode kaarten toekennen. Het zijn het EMS-management en -projectmanagement die zich uitspreken over de consequenties.



Gevolgen

Alle uitgedeelde kaarten worden bijgehouden in een register door H&S EMS. Een gekregen gele kaart vervalt **na drie maanden** wanneer er in tussentijd geen nieuwe waarschuwing verkregen werd.

BELONING:

- Brief met onderbouwing van de groene kaart.
- Publicatie.
- Gepaste erkenning/gesprek met bedrijfsleiding.

WAARSCHUWING:

1 x geel:

- Jij en je leidinggevende worden aangesproken op je onveilig gedrag.
- Je wordt gewezen op de consequenties bij een volgende kaart.
- Er wordt een brief verstuurd naar de firma waarvoor je werkt.

2 x geel = rood!

SANCTIE:

1 x rood:

- Je wordt verwijderd van het project en je badge wordt geblokkeerd.
- De sanctie wordt per brief gecommuniceerd naar de firma.
- Er volgt een gesprek tussen het EMS en de firma waarvoor je werkt om verbeterafspraken te maken die steeds geborgd worden in het interne meldingssysteem van het EMS.

2 x rood voor eenzelfde bedrijf:

- Naast de betrokken medewerker kunnen we ook zijn leidinggevende verwijderen van het project.
- Er volgt een gesprek tussen het EMS en de firma waarvoor je werkt.

Bij herhaling kunnen er consequenties volgen voor het bedrijf.

Voor meer info kan je altijd terecht bij je EMS-contactpersoon.

